

Рассмотрено и рекомендовано к утверждению
на заседании тренерского совета

протокол от 22.02.2019 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «СШ №1»
Бавлинского муниципального района РТ

М.М.Фахриев



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ

Муниципального бюджетного учреждения
«Спортивная школа №1»

Бавлинского муниципального района Республики Татарстан

Глава 1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников Муниципального образовательного учреждения «Спортивная школа №1» Бавлинского муниципального района РТ (далее – Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работникам МБУ «СШ №1» (далее – работники).

1.2. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3. Премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующего фонда доплат работникам МБУ «СШ №1».

1.4. Премирование работникам производится при условии наличия достаточных денежных средств, в фонде оплаты труда МБУ «СШ №1» или при наличии экономии фонда оплаты труда.

1.5. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания.

1.6. Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:

- нарушение Устава школы, Правил внутреннего распорядка и других локальных актов школы;
- нарушение трудовой дисциплины
- некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей);
- несоблюдение требований по ведению документации;
- низкий уровень исполнительской дисциплины.

Глава 2. Порядок премирования работников

2.1. Премирование работников производится по мере поступления бюджетных средств по результатам работы, либо при наступлении знаменательного события, при условии качественной работы.

2.2. Премирование работников рассматривается на заседании Тренерского совета и производится на основании приказа директора по МБУ «СШ №1», в котором указываются размеры премий работникам.

2.3. Депремирование или снижение размера премии работника осуществляется на основании приказа по МБУ «СШ №1», в котором указываются причины депремирования или снижения размера премии работника, и размер снижения премии.

Глава 3. Показатели премирования работников

3.1. Премирование работников производится по следующим показателям

3.1.1 Тренерам за:

- достижение спортсменами высоких спортивных показателей, рост качества спортивных результатов обучающимися;
- высокое качество подготовки и проведения спортивно-оздоровительных мероприятий;
- участие в инновационной деятельности, ведение опытно-экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ дополнительного образования, выполнение примерных программ по видам спорта;
- высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение документации, подготовка отчетов, участие в работе совещаний и т.д);
- снижение (отсутствие) пропусков обучающимися учебно-тренировочных занятий без уважительной причины, организация сотрудничества с родителями;

3.1.2. Заместителю директора по спортивной работе, заведующему отделом по организационной работе за:

- качественную организацию учебно-тренировочного процесса;
- высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы;
- высокий уровень организации и проведения итоговых и промежуточных учебных нормативов;
- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса, инновационной деятельности и опытно-экспериментальной работе;
- сохранение контингента спортсменов;
- высокий уровень аттестации педагогических работников спортивной школы, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;
- качественная организация профилактической работы;
- высокий уровень исполнительской дисциплины;
- профессиональная ответственность.

3.1.3. Завхозу за:

- обеспечение высокого качества санитарно-гигиенических условий в помещениях;
- высокое качество выполнения требований охраны труда, техники безопасности и электробезопасности;

- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;
- высокий уровень исполнительской дисциплины;
- высокое качество ведения документации;
- профессиональная ответственность.

3.1.6. Обслуживающему персоналу за:

высокое качество работы;

оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;

профессиональная ответственность.

3.2. Единовременное премирование работников производится:

за высокое качество работы при наступлении знаменательного события или юбилея, как в жизни страны и трудового коллектива спортивной школы (празднование Дня учителя, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, юбилея образовательного учреждения, празднование Нового года и т.п.), так и конкретного работника (в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам со дня рождения);

по результатам участия в конкурсах педагогического мастерства